

PATVIRTINTA
Radviliškio rajono vaikų globos namų
„Nykštukas“
direktoriaus 2019 m. balandžio 19 d.
įsakymu Nr. V-34

RADVILIŠKIO RAJONO VAIKŲ GLOBOS NAMŲ „NYKŠTUKAS“ DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Radviliškio rajono vaikų globos namų „Nykštukas“ (toliau - globos namai) Darbuotojų etikos kodeksas (toliau DEK) įtvirtina įstaigos darbuotojų dalykinio elgesio nuostatas, reglamentuoja svarbiausias vengtino elgesio normas, kurių tiesiogiai nenustato, o tik reglamentuoja Lietuvos Respublikos teisės aktai, darbo sutartys ir vidaus tvarkos dokumentai.

2. DEK paskirtis - pripažinti, palaikyti ir puoselėti teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę, mokslinę ir pilietinę atsakomybę, tiesos siekimą, kurti demokratišką, pasitikėjimą ir kūrybiškumą, skatinančią atmosferą įstaigoje. Nustatyti tolerancijos ribas įstaigos bendruomenės tarpusavio santykiuose, išryškinti etikos požiūriu vengtiną elgesį.

II SKYRIUS PAGRINDINĖS SĄVOKOS

ETIKA - tai asmens elgesį ir veiksmus salygojantis vertybių taikymas.

MORALĖ - tai žmonių elgesį reguliuojančios normos ir principai.

ISTAIGOS DARBUOTOJŲ ETIKA - dora, pareigingumu, atsakingumu, kūrybiškumu, sąžiningumu, teisingumu, žmogiškumu, objektyvumu grindžiami tarpusavio ir darbo santykiai, nepriekaištingas etinės elgsenos laikymasis viešame gyvenime.

ETIKOS NORMŲ PAŽEIDIMAS - poelgis, veiksmas, elgesys darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukeliantis prieštaringus bendradarbių vertinimus, pasireiškiančius priimtų etikos kodekse dorovinės elgsenos normų nepaisymu, ignoravimu ar pažeidimu, kuris blogina bendruomenės mikroklimatą, trikdo darbinę nuotaiką ir darbo ritmą.

ETIKOS PROBLEMA - netinkamai padarytas sprendimas ar atliktas veiksmas, pažeidžiant etikos normas.

ETIŠKAS SPRENDIMAS - geras, teisingas, visuomenės daugumos puoselėjamos vertybėms neprieštaraujantis sprendimas.

INTERESU KONFLIKTAS - situacija, kai darbuotojas atlikdamas savo pareigas vykdo pavedimus ir sprendimus susijusius su jo privačiais interesais.

PRIVATUS DARBUOTOJO INTERESAS - turtinis ar neturtinis darbuotojo suinteresuotumas.

VIEŠIEJI VISUOMENĖS (VALSTYBĖS) INTERESAI - visuomenės (valstybės) suinteresuotumas. Visuomenė tikisi, kad darbuotojas į darbą žiūrės kaip į pašaukimą.

KOMPETENCIJA - funkcinis gebėjimas adekvačiai atlikti tam tikrą veiklą, turėti jai pakankamai žinių, įgūdžių, energijos.

VERTYBĖ- idėjos ir įsitikinimai formuojantys, skatinantys žmogaus būvį ar elgseną.
TOLERANCIJA - pakantus gerbimas kitos nuomonės, požiūrių, įsitikinimų, tikėjimo.

III SKYRIUS ETIKOS KODEKSO TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

T i k s l a s - apibrėžti veiklos ir elgesio principus, kurių turi laikytis kiekvienas vaikų globos namų darbuotojas, vykdydamas savo pareigas bei funkcijas.

U ž d a v i n i a i:

- Esamiems ir naujai priimtiems darbuotojams padėti geriau suprasti, palaikyti ir puoselėti svarbiausias vertybes: teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę, mokslinę bei pilietinę atsakomybę;
- Skatinti įstaigos bendruomenės suvokimą, jog etinis aspektas svarbi bet kurios veiklos sprendimo dalis, svarbi prielaida didinti visuomenės pasitikėjimą įstaigos veikla;
- Padėti vaikų globos namų darbuotojams vertinti ir spręsti konkrečias gyvenimo situacijas, kuriose išskyla etinio pobūdžio klausimai.

IV SKYRIUS BENDROSIOS ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ ETIKOS NORMOS

3. Vaikų globos namų darbuotojai, pripažindami Etikos kodekso nuostatas ir svarbiausias vertybes - kolegiškumą, saviraišką, profesinę kompetenciją, pagarbą kitokiai nuomonei, įsipareigojimą:

3.1. gerbti vaikų globos namų darbuotojų teises ir pareigas;

3.2. visada elgtis protingai ir teisingai, nepiknaudžiauti suteiktomis galiomis;

3.3. būti nešališku ir neturėti asmeninio išankstinio nusistatymo priimant sprendimą;

3.4. kolegos veiklos pripažinimą vertinti dalykiškai bei profesionaliai, o ne asmeniniu ar politiniu santykiu;

3.5. pagarbiai atsiliepti apie kolegos darbinius gebėjimus, teorines pažiūras ir asmenines savybes;

3.6. priimti apgalvotus ir teisėtus sprendimus, teisės aktų nustatyta tvarka užtikrinti savo veiksmų, sprendimų viešumą ir pateikti priimamų sprendimų motyvus;

3.7. teisės aktų nustatyta tvarka teikti reikiamą informaciją vaikų globos namų bendruomenei ir kitiems asmenims (oficiali informacija teikiama teisės aktu nustatyta tvarka, jei ji nėra ribojama arba konfidenciali);

3.8. nepakenkti įstaigos reputacijai ir bendriesiems interesams vykdant bet kokią veiklą ir pagal galimybes prisidėti prie vaikų globos namų keliamų tikslų įgyvendinimo;

3.9. savo pareigas atlikti laiku, kokybiškai ir profesionaliai, nuolat tobulinti ir ugdyti savo profesinius gebėjimus, būti pažangiu ir kūrybingu;

3.10. būti tolerantišku nuomonėms ir įsitikinimams, pagarbiai elgtis su vaikų globos namų bendruomenės nariais ir kitais asmenimis;

3.11. nežeminti įstaigos vardo girtavimu, narkomanija ir kitais visuomenei nepriimtiniais įpročiais;

3.12. skleisti gerą patirtį, dalintis ja su kolegomis ir perteikti globojamiems (ripinamiems) vaikams;

3.13. skatinti palankią santykių, komandinio darbo atmosferą, savitarpio pasitikėjimą, nešmeižti, neapkalbinėti, neižeidinėti, nedemonstruoti neigiamų emocijų;

3.14. dalintis darbo patirtimi su kolegomis, ypač su mažesne patirtį ir kvalifikaciją turinčiais bendradarbiais;

- 3.15. nesutarimus su kolegomis stengtis išspręsti aptariant tarpusavyje;
 - 3.16. su administracija elgtis pagarbiai, bendrauti korektiškai, vykdyti teisėtus jų nurodymus pasiliekančią teisę turėti savo nuomonę visais klausimais ir ją taktiškai reikšti;
 - 3.17. neskelbti konfidencialios informacijos, kuri patikėta tvarkyti (naudotis) darbo metu, jos neatskleisti, neskleisti, neprarasti ir neperduoti asmenims neįgaliesiems jos žinoti;
 - 3.18. nesutikima su kolegų nuomone, pastabas dėl jų darbo rezultatų arba darbinės veiklos trikumų stengtis išsakyti asmeniškai, korektiškai, nekritikuojant jų asmeninių savybių, tarpusavio bendravimą grįsti mandagumu ir tolerancija.
 - 3.19. neatlikti veiksmų, kuriais daromas spaudimas kolegai ar globojamam (ripinamam) vaikui, siekiant nepelnyto įvertinimo arba norint nuslėpti nesažiningus veiksmus;
 - 3.20. objektyviai vertinti vaikų globos namų darbuotojų ir globojamų (ripinamų) vaikų pasiekimus, veiklą ir elgesį;
 - 3.21. nesinaudoti tarnybine padėtimi siekiant paveikti pavaldžius ir nepavaldžius asmenis priimti sau, savo šeimos nariams, draugams, artimiesiems palankų sprendimą;
 - 3.22. nekurstyti nesantaikos naudojantis pareigybiniais ar psichologiniais privalumais;
 - 3.23. ginčytinas problemas spręsti tarpusavyje, o neišsprendus ginčo pirmiausia kreiptis į vaikų globos namų administraciją;
 - 3.24. vienodai tarnauti įstaigos bendruomenei, nepaisydamas amžiaus, lyties ir lytinės orientacijos, negalios, išvaizdos, religijos, įsitikinimų, politinių pažiūrų;
 - 3.25. puoselėti pagarbius savitarpio santykius su kiekvienu bendruomenės nariu bei su savivaldos institucijomis;
 - 3.26. gerbti ir aktyviai prisidėti puoselėjant esamas ir kuriant naujas vaikų globos namų bendruomenės tradicijas;
 - 3.27. prisiimti dalį atsakomybės už sklandų įstaigos darbą.
4. S u p r a s t i j o g e t i k a p a ž e i d ž i a :
- 4.1. globojamų (ripinamų) vaikų arba kolegų diskriminavimas dėl dalyvavimo politinėje, visuomeninėje, kultūrinėje ar sportinėje veikloje;
 - 4.2. nesažininga profesinė konkurencija tarp kolegų, dalyvavimas negarbinguose sandoriuose, svarbios informacijos slepimas, eskaluojami smulkmeniškai konfliktai bei intrigos;
 - 4.3. vaikų globos namų darbuotojo nepagarbus atsiliepimas apie globojamus (ripinamus) vaikus ir apie nedalyvaujancio kolegos darbinį gebėjimą ar asmenines savybes;
 - 4.4. kai paviešinama ar viešai aptarinėjama konfidenciali informacija apie globojamus (ripinamus) vaikus ir kolegas, jiems nesant (darbo užmokestis, asmeniniai reikalai ir pan.);
5. Įstaigos darbuotojų santykiuose tiesos sakymas, viešumas, tiesos gynimas, draugiškumas ir geranoriškumas yra vieni svarbiausių įstaigos darbuotojo etikos principų.
6. Atsiradus tarpusavio santykiuose konfliktinėms situacijoms, elgtis tolerantiškai, atvirai, objektyviai ir savikritiškai, išklausti visu pusių argumentus ir ieškoti objektyviausio sprendimo.
7. S u p r a s t i j o g e t i k a i p r i e š t a r a u j a :
- 7.1. nepakantumas kitokiai globojamų (ripinamų) vaikų ar kolegų nuomonei bei argumentuotai kritikai;
 - 7.2. teisė atsakyti į kritiką ar kaltinimus, ignoravimas.
8. Kiekvienas darbuotojas turi būti baimės, tačiau korektiškai ir geranoriškai kelti į viešumą esamas ar skleidžiamas negeroves, jis turi būti teisingai suprastas, tik kaip siekiantis pagerinti įstaigos bendruomenėje etikos klimatą.

V SKYRIUS PROFESINIO DARBO ETIKA

9. Bendraujant ir bendradarbiaujant dalykinėje srityje, vaikų globos namų darbuotojai turi būti kompetentingi, kultūringi, humaniški, teisingi, reiklūs sau ir kitiems. Kontroliuoti ir slopinti tokius savo asmeninius bruožus, kaip nervingumą, nesusivaldymą, emocinį pasikarščiavimą ir pan.

10. Vaikų globos namų darbuotojai privalo nešiuurkščiai, neižeidžiant, bet reikliai reikšti kategorišką nepakantumą globojamo (rūpinamo) vaiko nesąžiningumui, elgesio normų pažeidimo faktams. Globojamų (rūpinamų) vaikų žinių, įgūdžių ar elgesio vertinimas turi būti teisingas, sąžiningas be išankstinio nusistatymo.

11. Pastebėjus vaikų globos namu vadovo klaidą, darbuotojai turi taktiškai (tik asmeniškai) jam apie tai pranešti.

12. Neleistinas nekorektiškas, tendencingas kolegos darbo kritikavimas ir samoningas menkinimas dėl asmeninės antipatijos, konkurencijos, politinių ar kitokių su vertinamo mokslinio ir metodinio darbo profesionalumu nesusijusių motyvų

VI SKYRIUS ETIKOS KODEKSO PRIEMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS

13. Būtina, kad DEK būtų priimtas kaip įsipareigojimas, o ne įpareigojimas.

14. DEK skelbiamas internetinėje svetainėje.

15. Vaikų globos namų bendruomenė turi gerbti DEK ir stebėti bei rūpintis jo veiksmingumu.

16. DEK vykdymo priežiūra atlieka vaikų globos namų vadovas, savo veikloje vadovaudamasis Etikos kodekso nuostatomis bei atskiram vaikų globos namų darbuotojo nusizengimo svarstymui tvirtina Etikos komisija iš trijų narių.

17. Sankcijos už DEK pažeidimus, atsižvelgiant į pažeidimo sunkumą - moralinio poveikio priemonės (pvz.: pastaba, įspėjimas, įvertinimo paviėšinimas ir pan.).

18. DEK kaip įstaigos darbuotojų sutarimas dėl tam tikrų vertybinių elgesio nuostatų turi palaikyti etinį susirūpinimą, skatinantis svarstyti, diskutuoti etinius klausimus ir ju sprendimo būdus.

VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

19. Kiekvienas vaikų globos namų darbuotojas privalo savo veikloje vadovautis šiuo įstaigos Darbuotojų etikos kodeksu.

20. DEK peržiūrimas pasikeitus teisės aktams arba pagal poreikį, suderinus ir patvirtinus visuotiniame įstaigos darbuotojų susirinkime.

21. Su įstaigos Darbuotojų etikos kodeksu kiekvienas darbuotojas supažindinamas pasirašytinai.